
Ruch kadrowy nauczycieli - obowiązki dyrektora i dobre praktyki na nowy rok szkolny

Magda Matuszewska – Mikołajczyk
Lidia Smoktunowicz

24 marzec 2026 r.



Prelegenci



Lidia Smoktunowicz

Senior produkt manager Oświata, Wolters Kluwer Polska.

Prawnik, absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, Podyplomowych Studiów Polityki i Zarządzania Oświatą na Uniwersytecie Warszawskim oraz Studiów Podyplomowych Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych na Uczelni Łazarskiego w Warszawie. Swoje kwalifikacje uzupełniała również na Studiach Podyplomowych Digital Media na Uniwersytecie SWPS w Warszawie. Wykładowca Studiów Podyplomowych Zarządzania w Systemie Oświaty, współautorka oraz redaktor merytoryczny publikacji o tematyce oświatowej.



Magda Matuszewska-Mikołajczyk

Dyrektor Strategiczny Rynku Administracja w Wolters Kluwer Polska

Od ponad 20 lat związana z branżą IT. Pełniąc różne funkcje i role projektowe zdobyła duże doświadczenie w obszarze wdrożeń systemów informatycznych, analizy procesów, zarządzania projektami oraz rozwoju nowych produktów. Realizowała wiele projektów dla administracji samorządowej związanych z wdrażaniem elektronicznych systemów do zarządzania oświatą.

Przez ostatnie lata swoje doświadczenie poszerzyła budując nową linię produktów do zarządzania zgodnością i ryzykiem dla różnych rynków i branż.

Agenda wykładu:

1. Podstawa wypowiedzenia – obowiązki do 31 maja
2. Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia
3. Kwalifikacje nauczycieli do nauczania nowych przedmiotów
4. Uwzględnienie wakatów i pracowników nieobecnych w arkuszu
5. Obowiązki kadrowe dyrektora jednostki oświatowej



Podstawa prawna wypowiedzenia



Wypowiedzenie stosunku pracy – do 31 maja

Art. 20 Karty Nauczyciela

Dyrektor szkoły w razie:

- całkowitej likwidacji szkoły rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy;
- częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć rozwiązuje z nim stosunek pracy lub, na wniosek nauczyciela, przenosi go w stan nieczynny. Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2. KN.

Rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku szkolnego po uprzednim **trzymiesięcznym wypowiedzeniu - upływa 31 sierpnia**

Okres wypowiedzenia może być **skrócony do 1 miesiąca**, z tym że w takim wypadku nauczycielowi przysługuje odszkodowanie za pozostałą część okresu wypowiedzenia w wysokości wynagrodzenia liczonego jak za okres urlopu wypoczynkowego, z tym że w szkole feryjnej okres wypowiedzenia musi upłynąć **31.08.** (wyrok SN z 6.09.2017 r., I PK 259/16)



Autor odpowiedzi:

Lisowski Krzysztof

Odpowiedzi udzielono:

4 lutego 2025 r., stan prawny dotychczas nie uległ zmianie

Któremu z nauczycieli wypo wiedzieć umowę o pracę, jeśli w kolejnym roku szkolnym będzie możliwość zatrudnienia tylko jednego z nich?

PYTANIE

W szkole jest zatrudnionych 2 katechetów, obie osoby mają umowy przez mianowanie, posiadają aktualne misje stałe. Na podstawie deklaracji uczniów uczęszczających na lekcje religii w bieżącym roku szkolnym można założyć, że w roku szkolnym 2025/26 będzie możliwość zatrudnienia w pełnym wymiarze tylko jednego z tych nauczycieli. Czy należy wypowiedzieć umowę jednemu z katechetów, niezależnie od aktualnej misji, czy obu katechetom zaproponować obniżenie wymiaru zatrudnienia w roku 2025/26 do 9/18?

ODPOWIEDŹ

Dyrektor w swoim wyborze powinien kierować ustalonym w szkole systemem kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia, a potem na tej podstawie podjąć decyzję odnośnie zastosowania ograniczenia zatrudnienia obu nauczycielom, bądź też wypowiedzenia stosunku pracy z jednym z nich.

1. Kryteria doboru nauczyciela do zwolnienia były przedmiotem stosunkowo szerokiej analizy orzeczniczej Sądu Najwyższego. Należy jednak podkreślić, że jest to kwestia indywidualna, więc poniżej zaprezentowane tezy należy oceniać jako ogólne wskazówki zachowań pracodawcy, nie zaś nakazy konkretnego zachowania.

Kryteria wyboru powinny w pierwszej kolejności dotyczyć dorobku zawodowego (staż pracy, ocena pracy, kwalifikacje formalne i faktyczne), ale mogą się one odnosić także do sytuacji osobistej nauczyciela (stan rodzinny). Podstawa nawiązania stosunku pracy (zatrudnienie na podstawie mianowania, umowa o pracę) stanowi usprawiedliwione kryterium doboru do zwolnienia, a gdy pozostałe kryteria nie pozwalają na jednoznaczną ocenę przydatności do dalszej pracy, nauczyciel zatrudniony na podstawie umowy o pracę powinien być wybrany do zwolnienia przed nauczycielem mianowanym (podobnie: wyrok Sądu Najwyższego z 11.01.2005 r., I PK 159/04).

Niemożliwość dalszego zatrudnienia w pełnym wymiarze zajęć należy odnosić do przedmiotu nauczanego dotąd przez nauczyciela, a wyjątkowo tylko można brać pod uwagę inne przedmioty, do nauczania których ma kwalifikacje, jeżeli w szkole występuje potrzeba dokonania zmian w tym zakresie, podyktowana dobrem uczniów lub brakami kadrowymi. (podobnie: wyrok Sądu Najwyższego z 12.07.2001 r., I PKN 549/00).

Tak więc nie ma obowiązku przydzielania godzin z innego przedmiotu, do nauczania którego nauczyciel posiada kwalifikacje, tak aby uniknąć ograniczenia wymiaru zatrudnienia, jest to jedynie możliwość fakultatywna.

Porównanie kwalifikacji zawodowych jako kryterium wyboru nauczyciela wymaga uwzględnienia nie tylko formalnego poziomu wykształcenia, ale także praktyki w nauczaniu przedmiotu. W ocenie sposobności wyboru nauczyciela należy brać pod uwagę w pierwszej kolejności okres zatrudnienia na stanowisku nauczyciela przedmiotu, którego liczbę

Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia

art. 94 pkt 9 ustawy
z 26.06.1974 r.
Kodeks pracy
- pracodawca jest
obowiązany stosować
obiektywne i sprawiedliwe
kryteria oceny pracowników
oraz wyników ich pracy

Wyrok Sądu Najwyższego z 19.02.2021 r. (I PSKP 9/21):

- kryteria doboru pracowników do zwolnienia nie są wprowadzone skatalogowane w żadnym powszechnie obowiązującym przepisie prawa pracy, a sąd rozpoznający odwołanie pracownika od wypowiedzenia umowy o pracę nie może narzucać pracodawcy własnego zestawu owych kryteriów, jednakże typowanie osób, z którymi ma nastąpić rozwiązanie stosunku pracy w ramach indywidualnych lub grupowych zwolnień z pracy, nie może mieć arbitralnego i dowolnego charakteru;
- zasadniczo najważniejszymi kryteriami doboru do zwolnienia powinny być: przydatność pracownika do pracy, jego kwalifikacje i umiejętności zawodowe, doświadczenie zawodowe, staż i przebieg dotychczasowej pracy, dyspozycyjność wobec pracodawcy,
- pracodawca nie musi nadawać wszystkim kryteriom takiego samego znaczenia, lecz kierując się istotą i celem prowadzonej przez siebie działalności, w związku z którą zatrudnia pracowników, może przypisać niektórym z nich prymat nad innymi.

Procedura opracowania kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia

Piszko Agata, Procedura opracowania kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia

Opublikowano: ABC Status: aktualne

okument

Eksport

Narzędzia

Widok

Szukaj w treści

+

 Uczestnicy postępowania:

- dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki,
- nauczyciele zatrudnieni w przedszkolu, szkole lub placówce.

Podstawa prawna:

- art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela - dalej KN,
- art. 94 pkt 9 ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy - dalej k.p.,
- dorobek judykatury.

Zadanie	Osoba odpowiedzialna	Dokumentacja	Termin
1. Opracowanie sprawiedliwych i obiektywnych kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia	Dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki	Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia	Przed przygotowaniem projektu arkusza organizacji szkoły, przedszkola lub placówki
2. Podanie przyjętych kryteriów do wiadomości nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu, szkole lub placówce	Dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki	Protokół z posiedzenia Rady Pedagogicznej	Przed przygotowaniem projektu arkusza organizacji szkoły, przedszkola lub placówki

Podstawa prawna z komentarzem



- Art. 94 pkt 9 k.p., zgodnie z którym dyrektor – jako pracodawca jest zobowiązany do stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników;

- Wyrok SN z dnia 17 grudnia 1997 r. (I PKN 437/97, Lex nr 33984), w ocenie możliwości dalszego zatrudnienia nauczyciela, po wprowadzeniu zmian organizacyjnych określonych w art. 20 ust. 1 KN należy uwzględnić, poza przydzieloną nauczycielom liczbą godzin lekcyjnych, także inne okoliczności, w tym zwłaszcza kwalifikacje zawodowe nauczyciela;

- Wyrok SN z dnia 14 lipca 1999 r. (I PKN 156/99, Lex nr 38833), w ocenie prawidłowego zastosowania kryteriów do zwolnienia lub przeniesienia w stan nieczynny decydujący jest moment dokonania tych

PRZYKŁAD:



Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia



Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia

Wersja od: 21 marca 2016 r. Status: **Wzór aktualny**

Dokument Eksport Narzędzia Widok

 Pobierz wzór  Pobierz PDF

Autorzy:	Piszko Agata
Rodzaj:	inny rodzaj pisma
Składający / strona:	inny podmiot
Powiązane przepisy:	Dz.U.2023.984 t.j. : art. 20 ust. 1

Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia w

.....
(nazwa przedszkola, szkoły lub placówki)

Ustala się następujące kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia w
(nazwa przedszkola, szkoły lub placówki)

- a) podstawa nawiązania stosunku pracy, przy czym pierwszeństwo zatrudnienia posiada nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania,
- b) staż pracy w nauczaniu danego przedmiotu,
- c) posiadany stopień awansu zawodowego,
- d) kwalifikacje zawodowe,
- e) aktualna ocena pracy nauczyciela,
- f) posiadanie dodatkowego źródła utrzymania,
- g) dyspozycyjność,
- h) dyscyplina pracy,
- i) realizacja dodatkowych zadań na rzecz szkoły zleconych przez dyrektora oraz podejmowanych własnej inicjatywy,
- j) sytuacja materialna i rodzinna.

Wypowiedzenie podczas nieobecności nauczyciela

Urlopy związane z uprawnieniami rodzicielskimi:

- **Ciąża i okres urlopu macierzyńskiego**

nauczycielka podlega szczególnej ochronie przed wypowiedzeniem stosunku pracy - art. 177 § 1 k.p. w zw. z art. 91c ust. 1 KN,
(wyrok SN z 19.10.2010 r., II PK 85/10)

- podobnie w razie korzystania z **urlopu ojcowskiego, rodzicielskiego i urlopów rodziców adopcyjnych**, z uwagi na treść art. 177 § 1, 182(1), art. 182(3)§ 3, art. 183 § 2 i 5 k.p. w zw. z art. 91c ust. 1 KN

- nauczyciel korzystający z **urlopu wychowawczego** podlega szczególnej ochronie przed zwolnieniem z przyczyn wymienionych w art. 20 ust. 1 pkt 2 KN – art. 186(8)k.p. w zw. z art. 91c ust. 1 KN,
(wyrok SN z 31.05.2001 r., I PKN 428/00)

- Ochrona stosunku pracy jest wyłączona **w razie likwidacji pracodawcy** - w tym także całkowitej likwidacji szkoły (art. 177 § 1 k.p)
Patrz również: wyrok SN z 3.12.2009 r., II PK 147/09, OSNAPiUS 2011, nr 11-12, poz. 154.



Wypowiedzenie podczas nieobecności nauczyciela

Urlop dla poratowania zdrowia:

- "złożenie przez nauczyciela wniosku o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia lub korzystanie z takiego urlopu **nie stanowi przeszkody do rozwiązania z nim stosunku pracy** na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 KN"


(uchwała SN z 26 czerwca 2013 r., I PZP 1/2013, www.sn.pl)

- "prawo nauczyciela do urlopu dla poratowania zdrowia **nie może uniemożliwiać dyrektorowi szkoły** dostosowania stanu zatrudnienia do aktualnych potrzeb wynikających z rozmiaru zadań szkoły".


(wyrok SN z 7 stycznia 2014 r. II PK 108/13, LEX nr 1438796 SN)



Komentarz praktyczny: Wypowiedzenie stosunku pracy nauczycielowi podczas urlopu dla poratowania zdrowia, bezpłatnego, macierzyńskiego i wychowawczego

 **Lesińska Joanna, Wypowiedzenie stosunku pracy nauczycielowi podczas urlopu dla poratowania zdrowia, bezpłatnego, macierzyńskiego i wychowawczego**
Opublikowano: ABC Status: **aktualny**

[Dokument](#) [Eksport](#) [Narzędzia](#) [Widok](#)

[Spis treści](#) [Szukaj w treści](#) [Wyciąg](#) [Zacytuj](#) 

2. Urlop wychowawczy

Na podstawie [art. 186⁸ § 1 k.p.](#), pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę w okresie od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego do dnia zakończenia tego urlopu oraz w przypadku złożenia wniosku o obniżenie wymiaru czasu pracy - do dnia powrotu do nieobniżonego wymiaru czasu pracy, nie dłużej jednak niż przez łączny okres 12 miesięcy. Ochrona trwałości stosunku pracy pracownika korzystającego z urlopu wychowawczego lub obniżenia wymiaru czasu pracy powstaje z mocy prawa 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu albo obniżonego wymiaru czasu pracy. Zakaz wypowiedzenia dotyczy także warunków pracy i płacy - w przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozwiązanie przez pracodawcę umowy w tym czasie jest dopuszczalne tylko m.in. w razie likwidacji pracodawcy, a także gdy zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

W przypadku złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego lub obniżenie wymiaru czasu pracy po dokonaniu czynności zmierzającej do rozwiązania umowy o pracę (bez względu na to, czy oświadczenie takie złożył pracownik, czy pracodawca), umowa rozwiązuje się w terminie wynikającym z tej czynności, a urlop wychowawczy lub obniżenie wymiaru czasu pracy będzie przysługiwało do upływu terminu, w którym umowa rozwiąże się.

Powyższe przepisy dotyczą stosunku pracy nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę oraz mianowania.

W uzasadnieniu wyroku z dnia 31 maja 2001 r. (wyrok SN z dnia 31 maja 2001 r., [I PKN 428/00](#), OSNP 2003, nr 7, 178) Sąd Najwyższy podkreślił, że nauczycielka ma prawo skorzystać z pełnego wymiaru urlopu wychowawczego, co oznacza zakaz podejmowania czynności prawnych prowadzących do ustania stosunku pracy przed terminem upływu tego urlopu, wynikający z zapewnienia wzmożonej ochrony trwałości stosunku pracy pracownicy korzystającej z urlopu wychowawczego. Wobec tego za niezgodne z prawem należy uznać dokonanie wypowiedzenia stosunku pracy nauczycielki, która na takim urlopie przebywa, z przyczyn wskazanych w [art. 20 ust. 1 pkt 2](#) albo na podstawie [art. 27 ust. 1 KN](#).

Przykład 1
Nauczycielka złożyła w styczniu wniosek o udzielenie urlopu wychowawczego od dnia 1 czerwca. Dyrektor, wiedząc o zmniejszeniu liczby klas w kolejnym roku szkolnym, postanowił zmniejszyć liczbę klas na podstawie [art. 20 ust. 1 pkt 2 KN](#). W tym celu poinformował nauczycielkę o zmniejszeniu liczby klas. Nauczycielka nie zgodziła się na to i pozostała na urlopie wychowawczym.

Ruch kadrowy nauczycieli a organizacja roku szkolnego 2026/2027

23 kwietnia, godz. 12:00

W Programie szkolenia:

- Planowanie wakatów w świetle zapowiadanych zmian w prawie
- Wypowiedzenie a zmiany w arkuszu organizacji na nowy rok szkolny
- Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia
- Wypowiedzenie podczas nieobecności nauczyciela
- Zmiany warunków zatrudnienia (przeniesienie nauczyciela do innej szkoły, zmiana stanowiska pracy, uzupełnienie etatu, ograniczenie zatrudnienia)
- Odprawy

Zapisy w serwisie LEX Prawo Oświatowe w Strefie Szkoleń!

Kwalifikacje nauczycieli do nauczania nowych przedmiotów



Kwalifikacje do
nauczania
przyrody i zajęć
praktyczno-technicznych

Należy śledzić
zmiany w rozporządzeniu w sprawie szczegółowych
kwalifikacji wymaganych od nauczycieli

ALERT - śledzenie i monitorowanie zmian w prawie

§ Szczegółowe kwalifikacje wymagane od nauczycieli.
Dz.U.2023.2102 z dnia 2023.10.02 ✓ Status: **Akt obowiązujący** Wersja od: 3 października 2023 r.

Dokument Eksport Narzędzia Widok

✓ Dodaj do aktówki ✓ **Dodaj alert** ✓ Dodaj notatkę

Wejście w życie: 3 października 2023 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA EDUKACJI I NAUKI (1)**
z dnia 14 września 2023 r.
w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli

Na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005) zarządza się, co następuje:

§ 1. [Przedmiot regulacji]
Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe kwalifikacje wymagane od nauczycieli, w szczególności poziom wykształcenia i jego zakres w odniesieniu do poszczególnych typów szkół i rodzajów placówek;
- 2) warunki uzyskiwania kwalifikacji do nauczania języków obcych;
- 3) wykaz egzaminów, poprzez które uzyskuje się kwalifikacje do nauczania języków obcych;
- 4) szkoły i wypadki, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli.

Kwalifikacje nauczycieli w iArkuszu

Możliwość przygotowania wydruku kwalifikacji do nauczanego przedmiotu wybranego pracownika.

Raport uwzględnia:

- Ukończone formy kształcenia i doskonalenia
- Kwalifikacje do nauczania danego przedmiotu i typu szkół
- Przedmioty z przydzieloną liczbą godzin

Wybrany pracownik - kwalifikacje i nauczane przedmioty

• **Bober Tomasz**

Etat uśredniony: **1,056**

Pensum: **18**

Typ wykształcenia

dyplom ukończenia studiów magisterskich i przygotowanie pedagogiczne

Stopień zawodowy:

Mianowany

Ukończone formy kształcenia:

Nauczany przedmiot	Forma	Kierunek/specjalność	Placówka	Uzyskany dokument	Data uzyskania
Matematyka	studia drugiego stopnia	Matematyka, spec. Nauczanie matematyki	Uniwersytet Gdański	dyplom	25.06.2000
Fizyka	studia podyplomowe nadające kwalifikacje	Fizyka, spec. Nauczanie fizyki w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych	Wyższa Szkoła Zarządzania w Warszawie	dyplom	19.06.2018

Ukończone formy doskonalenia:

Forma	Rok szkolny
brak ukończonych form doskonalenia	

Kwalifikacje z przedmiotów

fizyka
matematyka

Typ szkoły nauczania

w kl. IV-VIII szkół podstawowych
w kl. IV-VIII szkół podstawowych

Nauczane przedmioty

	Liczba zajęć
Fizyka	6
Matematyka	12
Zajęcia z wychowawcą/godziny z wychowawcą	1
Ogółem	19

* Nauczyciel współorganizujący proces kształcenia

Dodatkowe kwalifikacje

Wykaz kadry pedagogicznej z kwalifikacjami

Zespół szkolno-przedszkolny

Data wydruku: 18.03.2025

Nazwa arkusza: Projekt AO ZSP 2025/2026

Kod obliczeń:

Wykaz kadry pedagogicznej z kwalifikacjami

Lp.	Nazwisko i imię	Forma stosunku pracy	Wykształcenie	Stopień awansu zawodowego	Czy posiada przygotowanie pedagogiczne	Nauczany przedmiot	Liczba godzin zajęć	Ukończone formy kształcenia	Ukończone formy doskonalenia zawod.	Dodatkowe uprawnienia w zakresie kultury fiz. i sportu
1	Dobra Iwona	umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie ustawy Karta Nauczyciela	dyplom ukończenia studiów magisterskich i przygotowanie pedagogiczne	dyplomowany		Wychowanie przedszkolne	10	studia drugiego stopnia, Pedagogika, spec. Wychowanie przedszkolne z edukacją wczesnoszkolną, Uniwersytet Warszawski, dyplom, 21.06.2005	kurs doskonalący w wymiarze 21-59 godzin 2016/2017	
								kurs kwalifikacyjny, Kurs kwalifikacyjny dla oświatowej kadry kierowniczej, Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli, Świadectwo ukończenia kursu, 30.01.2016		
2	Bober Tomasz	umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie ustawy Karta Nauczyciela	dyplom ukończenia studiów magisterskich i przygotowanie pedagogiczne	mianowany		Matematyka	12	studia drugiego stopnia, Matematyka, spec. Nauczanie matematyki, Uniwersytet Gdański, dyplom, 25.06.2000		
						Fizyka	6	studia podyplomowe nadające kwalifikacje, Fizyka, spec. Nauczanie fizyki w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych, Wyższa Szkoła Zarządzania w Warszawie, dyplom, 19.06.2018		
						Zajęcia z wychowawcą/godzinny z wychowawcą	1			

Zestawienie wykształcenia nauczycieli

- Nazwisko i imię
- Tytuł zawodowy i wykształcenie
- Stopień awansu zawodowego
- Staż ogólny i pedagogiczny
- Przydziały na planowany rok szkolny

Zespół szkolno-przedszkolny

Data wydruku: 18.03.2025

Nazwa arkusza: Projekt AO ZSP 2025/2026

Kod obliczeń:

Zestawienie wykształcenia nauczycieli

* - godziny wspomagania

Lp.	Nazwisko i imię	Tytuł zawodowy (naukowy) Typ wykształcenia	Stopień awansu zawodowego Kwalifikacje dodatkowe	Staż pracy [lat-miesiące-dni]		Planowany przydział czynności na rok szkolny 2025/2026
				Ogółem	Pedagogiczny	
1.	Abramowicz Adrian	mgr dyplom ukończenia studiów magisterskich i przygotowanie pedagogiczne	Dyplomowany fizyka	14-00-00	14-00-00	Fizyka 7
2.	Adamska Dorota	mgr dyplom ukończenia studiów magisterskich i przygotowanie pedagogiczne	Mianowany	10-04-06	10-04-06	Język angielski 20 Zajęcia z wychowawcą/godziny z wychowawcą 1
3.	Babuch Tomasz	mgr dyplom ukończenia studiów magisterskich i przygotowanie pedagogiczne	Dyplomowany	24-06-15	24-06-15	Etyka 8
4.	Barańska Zofia	dyplom ukończenia wyższych studiów zawodowych lub dyplom ukończenia studiów I stopnia i przygotowanie pedagogiczne	Kontraktowy	20-00-00	20-00-00	Historia 20
5.	Bielska Monika	mgr dyplom ukończenia studiów magisterskich i przygotowanie pedagogiczne	Dyplomowany informatyka	38-06-17	38-06-17	Informatyka 6 Zajęcia z wychowawcą/godziny z wychowawcą 1

Raport pomocniczy dla dyrektora szkoły

Raport zgodności przydziałów nauczycielskich z kwalifikacjami

Zespół szkół nr 1

Data wydruku: 28.03.2024

Nazwa arkusza: Projekt A0 ZS1 2024/2025

Kod obliczeń: X7E33Ddo-2E5j

Zgodność przydziałów

Tomczak Zbigniew	
Kwalifikacje	Przedmioty
- Procesy technologiczne w gastronomii	- Procesy technologiczne w gastronomii
Dudek Dorota	
Kwalifikacje	Przedmioty
- Zajęcia z wychowawcą/godziny z wychowawcą	- Zajęcia z wychowawcą/godziny z wychowawcą
- Język angielski	- Język angielski
Sucharski Jan	
Kwalifikacje	Przedmioty
- Chemia	- Chemia
- Fizyka	- Fizyka
- Zajęcia z wychowawcą/godziny z wychowawcą	- Zajęcia z wychowawcą/godziny z wychowawcą
Domaszek Małgorzata	
Kwalifikacje	Przedmioty
- język angielski	- Język polski
- język hiszpański	- Zajęcia z wychowawcą/godziny z wychowawcą
- języków obcych w przedszkolach	- Zajęcia z j. polskiego dla przybywających z zagranicy
- języków obcych w przedszkolach specjalnych, oddziałach specjalnych w przedszkolach ogólnodostępnych, szkołach specjalnych i oddziałach specjalnych w szkołach ogólnodostępnych	

Obowiązki kadrowe dyrektora

Wypłata odprawy

art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela

- Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie **mianowania** - w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
- Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie **umowy o pracę** - odprawa jest uzależniona od stażu pracy i przysługuje w wysokości:
 - ✓ miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata,
 - ✓ 2-miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat,- 3 - miesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat,
 - ✓ odprawę ustala się zgodnie z zasadami obowiązującymi przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (art. 8 ust. 1 i 3 ustawy 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, Dz.U. z 2018 r., poz. 1969 ze zm.).

Obowiązki kadrowe dyrektora

Wydanie świadectwa pracy

art. 97 § 1 i § 2 ustawy
z 26.06.1974 r. Kodeks pracy

W związku z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy pracodawca jest obowiązany niezwłocznie wydać pracownikowi **świadectwo pracy**, w którym podaje się informacje dotyczące:

- okresu i rodzaju wykonywanej pracy, zajmowanych stanowisk,
- trybu rozwiązania albo
- okoliczności wygaśnięcia stosunku pracy, a także
- inne informacje niezbędne do ustalenia uprawnień pracowniczych i uprawnień z ubezpieczenia społecznego

Szczegółową treść świadectwa pracy określa § 2 rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 30.12.2016 r. w sprawie świadectwa pracy

System kadrowy jako narzędzie wspierające obowiązki dyrektora



System Progman Cloud Kadry Płace



Monitorowanie terminów i zadań

Kokpit startowy – wszystko pod ręką w jednym widoku



Nadchodzące terminy

Alerty - informacje o zadaniach wynikające z terminarza



Zadania do wykonania

System przypomni o:

- uzupełnieniu braków w harmonogramie
- uzupełnieniu braków ewidencji czasu pracy
- składnikach płacowych nieprzypisanych do list



Terminarz – ważne daty

System sygnalizuje ważne terminy 30 dni do przodu, m.in.:

- kończące się umowy,
- terminy ważności badań,
- ważność szkoleń BHP,
- Informacje o nagrodach jubileuszowych
- terminy ustawowe

Ewidencja pracowników

Kadry Płace

Ustawienia

LEX

Pulpit

Pracownicy

Kalendarz

Czas pracy

Wypłaty

Płatności

Artykuł 30 KN

Etaty i wynagrodzenia

Kwoty dodatków

Raporty

Rozliczenia roczne

Progman

© 2019–2026 Wolters Kluwer
2.31.2.369
Zarządzaj preferencjami plików cookies

Pracownicy

+ Dodaj

Usuń

Wydruki kadrowe

Wydruki płac

Wyszukaj

Status

Grupy prac.

Wyszukaj...

Aktualnie zatrudnieni

Dane podstawowe			
<input type="checkbox"/>	Nr ewid.	PESEL	
<input type="checkbox"/>	00000006	48022761628	
<input type="checkbox"/>	00000009	68062511829	Arciszewska-Kogut
<input type="checkbox"/>	00000010	60122190445	Gawron-Ptaszek
<input type="checkbox"/>	00000025	80042140911	Janikowski
<input type="checkbox"/>	00000017	79071202879	Kalinowski
<input type="checkbox"/>	00000022	88100316209	KOWALSKA
<input type="checkbox"/>	00000024	74082014820	KOWALSKA
<input type="checkbox"/>	00000004	88112026644	Kowalska
<input type="checkbox"/>	00000020	61080762404	Kowalska
<input type="checkbox"/>	00000023	60102581456	KOWALSKI
<input type="checkbox"/>	00000013	52041020060	Kwiatkowska-Turek
<input type="checkbox"/>	00000001	63092243001	Nowak
<input type="checkbox"/>	00000014	85080337606	Pytalska-Kwiatk
<input type="checkbox"/>	00000003	68120197976	Staszic

Błędy

!

Nieprawidłowe naliczenie składki na Fundusz pracy dla pracownika.

!

Brak rozwiązania lub kontynuacji umowy dla pracownika.

!

Nieprawidłowe naliczenie składki na Fundusz pracy dla pracownika.

!

Nieprawidłowe naliczenie składki na Fundusz pracy dla pracownika.

Eksport

Filtry

Widok

2

Magda Matuszewska-Mikołajczyk

ID Klienta: 1087017

SP NR 200

Zaznaczone wiersze: 0

Wyświetlono: 1 do 20 z 20

Strona 1 z 1

Personalizacja widoków danych

The screenshot displays the 'Pracownicy' (Employees) section of the Progman Cloud Kadry Płace application. The interface includes a sidebar with navigation options like 'Pulpit', 'Pracownicy', 'Kalendarz', 'Czas pracy', 'Ewidencja', 'Harmonogram', and 'Systemy czasu pracy'. The main area shows a list of employees with columns for 'Nazwisko', 'Imię', 'PESEL', 'Nr ewid.', 'Płeć', and 'Nr dokumentu'. Two callout boxes highlight specific features: one points to the 'Grupy' (Groups) and 'Umowy o pracę' (Employment contracts) filters, and another points to the column headers, indicating sorting capabilities. A third callout box points to the 'Widok' (View) settings on the right, showing options to define column order and grouping. The bottom of the screen shows the 'Strona 1 z 3' (Page 1 of 3) indicator and a dropdown for the number of items per page (20).

Progman Cloud Kadry Płace

Kadry i Płace Ustawienia

Pulpit

Pracownicy

Kalendarz

Czas pracy

Ewidencja

Harmonogram

Systemy czasu pracy

Pracownicy

+ Dodaj Usun Wydruki kadrowe Wydruki płacowe

Wyszukaj...

Grupy

☐ Administracja

☒ Nauczyciele

Umowy o pracę

☐ Umowa o pracę

☒ Umowa o pracę - nauczyciel

Umówki org. Brak opcji do wyboru

Przywróć Zresetuj Filtry Widok

Dane podstawowe

Nazwisko ↑ 1	Imię ↑ 2	PESEL	Nr ewid.	Płeć	Nr dokumentu
<input type="checkbox"/> Adamski	Jakub	76050289274	00000050	Mężczyzna	AZF662707
<input type="checkbox"/> Andrzejewska	Weronika	87103099786	00000042	Kobieta	AY1200370
<input type="checkbox"/> Brzeziński	Henryk	45060227653	00000056	Mężczyzna	AXT414054
<input type="checkbox"/> Cieslak	Czarnecka	72032299541	00000038	Kobieta	ABV136970
<input type="checkbox"/> Czarnecka	Lucyna	76031189083	00000008	Kobieta	16543
<input type="checkbox"/> Czerwińska	Alicja	59031594129	00000017	Kobieta	AXB960179
<input type="checkbox"/> Dąbrowska	Marcelina	73102892284	00000045	Kobieta	AZZ672340

Możliwość sortowania danych w kolumnach

Definiowanie kolumn w widoku i ich kolejności

Strona 1 z 3

Kartoteki kadrowe pracowników



Ewidencja pracowników

Wszystkie informacje o pracowniku w jednej kartotece:

- Dane osobowe i adresowe
- Informacje o umowach i aneksach
- Przebieg zatrudnienia i wyliczenie stażu pracy
- Kwalifikacje podstawowe i dodatkowe
- Wykaz nieobecności i limity
- Informacje do naliczeń płacowych
- Badania lekarskie
- Szkolenia BHP
- Nagrody i kary
- Potrącenia przypisane do pracownika (ubezpieczenia, ZFŚS, KZP, PPK)
- Ewidencja członków rodziny

Automatyzacja przygotowania druków kadrowy

Prozman Cloud Kadry Płace

Kadry Place

Ustawienia

Pulpit

Pracownicy

Kalendarz

Czas pracy

Ewidencja

Harmonogram

Systemy czasu pracy

Wyплаты

Listy płac

Przypisanie składników

Pracownicy

+ Dodaj

Usuń

Wydruki kadrowe

Wydruki płacowe

Wyszukaj

Wyszukaj...

Dane podstawowe

Nr ewid.

00000006

00000009

00000004

00000013

00000003

00000011

00000007

Porozumienie w sprawie skrócenia okresu wypowiedzenia

Porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia

Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem

Rozwiązanie umowy o pracę z zastosowaniem skróconego okresu wypowiedzenia

Skierowanie na badania

Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych

Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych pracowników

Upoważnienie pracownika do przetwarzania danych osobowych

Wniosek pracownika o rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron

Wniosek pracownika o wypłatę wynagrodzenia do "rąk własnych"

Wypowiedzenie warunków umowy o pracę

Zaznaczone wiersze: 3

Gdynia, 01-12-2022
(Pracownik / Płaca)

Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1
Osada Kolejowa 3
45-300 Gdynia
402823348

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu 01-12-2022
pomiędzy Dyrektorem Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1, Osada Kolejowa 3, 45-300 Gdynia
a Jakub Adamski, ul. Grabowa 23, 36-200 Wronki

Na podstawie art. 10 ust. 7 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, Pracodawca zatrudnia Pana na czas określony od dnia 01-12-2022 do dnia 31-12-2022 na stanowisku Nauczyciel, w wymiarze czasu pracy pełnego etatu.

Miejszem wykonywania Pani pracy będzie Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1, Osada Kolejowa 3, 45-300 Gdynia.

Pracownik powinien rozpocząć pracę od dnia 01-12-2022.

W czasie trwania umowy o pracę przysługiwać Panu będzie wynagrodzenie zasadnicze i dodatki w wysokości i na zasadach ustalonych w przepisach ustawy – Karta Nauczyciela, rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz regulaminu wynagradzania uchwalonego w dniu przez , w tym:

Zasadnicza Kwota 3597.00 zł (trzy tysiące pięćset dziewięćdziesiąt siedem złotych zero groszy)

uwzględniając posiadane kwalifikacje Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

stopień awansu zawodowego Nauczyciel mianowany

Zakres druków kadrowych dostępnych w systemie



Umowy, o pracę, zlecenia, o dzieło, aneksy



Rozwiązanie umowy, wypowiedzenia, porozumienia



Oświadczenia:

- o zapoznaniu się z regulacjami wewnętrznymi
- o korzystaniu z opieki nad dzieckiem w trybie art. 188 k.p.,
- dotyczące korzystania z części urlopu rodzicielskiego,
- o liczbie przepracowanych godzin w ramach realizacji przedmiotu umowy zlecenia,



Wnioski urlopowe różnego rodzaju



Druki RODO i upoważnienia do przetwarzania danych osobowych



Zaświadczenia:


- o zatrudnieniu i wynagrodzeniu
- o wysokości zarobków





Pozostałe druki kadrowe:



- Kwestionariusz osobowy
- Skierowanie na badania lekarskie
- Zezwolenie na wykorzystanie i rozpowszechnianie wizerunku pracownika


Harmonogram i ewidencja czasu pracy


 **Progman Cloud Kadry Płace**


 


Jan Kowalski


 Kadry i Płace  Ustawienia


 Szkoła Podstawowa nr 200


 Pulpit


 Pracownicy


 Kalendarz


 Czas pracy


 Ewidencja


 **Harmonogram**


 Systemy czasu pracy


 Wyплаты


 Listy płac

 Przepisanie składników


 Godziny ponadwymiarowe

 Dodatkowe wynagrodzenie roczne

 Potrącenia



Harmonogram pracy




 Dodaj


Grupy prac.





Syst. czasu pracy

Komórki org.

[Wyczyść filtry](#)

  **Dziś** listopad 2022 



<input type="checkbox"/>	Nazwisko i imię	Wymiar miesiąca	Wymiar okresu	Czas plan. mies.	Uwagi	1 wt.	2 śr.	3 czw.	4 pt.	5 sob.	6 niedz.	7 pon.	8 wt.	9 śr.	10 czw.	11 pt.	12 sob.	13 niedz.	14 pon.
<input type="checkbox"/>	 Kowalska Klaudia	151h 7min	151h 7min																
<input type="checkbox"/>	 Nowak Zofia	80h	80h	80h			08:00 - 12:00	08:00 - 12:00	08:00 - 12:00			08:00 - 12:00	08:00 - 12:00	08:00 - 12:00	08:00 - 12:00				08:00 - 12:00
<input type="checkbox"/>	 Staszic Karol	26h 40min	26h 40min																
<input type="checkbox"/>	 Wojciechowski Tadeusz	160h	160h	160h			08:00 - 16:00	08:00 - 16:00	08:00 - 16:00			08:00 - 16:00	08:00 - 16:00	08:00 - 16:00	08:00 - 16:00				08:00 - 16:00

Planując czas pracy system uwzględnia kalendarz dni ustawowo wolnych oraz zdefiniowane przez użytkownika dodatkowe dni wolne



Progman Cloud Pracownik



Progman Cloud Pracownik



Mam wszystko pod ręką,
niezależnie od miejsca
i czasu. Mogę szybko
sprawdzić, ile mam
urlopu do wykorzystania
oraz jak wygląda moja
ostatnia wypłata.





Kokpit startowy Cloud Pracownik

Terminy

Terminy nieobecności wynikające z choroby lub zaplanowanego urlopu na 30 dni do przodu od zaznaczonej w kalendarzu daty

Moje limity nieobecności

Wgląd w wykorzystane i pozostałe dni urlopów:

- wypoczynkowego
- opieka nad dzieckiem
- okolicznościowego

Wybór miejsca pełnienia obowiązków

Dostęp do danych kadrowych w różnych miejscach pracy danej osoby

Moje nieobecności

Chronologiczny wykaz nieobecności w aktualnym roku

The screenshot displays the Progman Cloud Pracownik dashboard. The left sidebar contains a menu with options: Pulpit, Moje dane, Dane osobowe, Kwalifikacje, Badania, BHP, Członkowie rodziny, Nieobecności, Limity nieobecności, Wykaz nieobecności, Wypłaty, Odcinki płatcowe, and Przełącz moduł. The main content area is divided into several sections. The 'Terminy' section shows a calendar for April 2025, with a date range from 07-04-2025 to 09-04-2025. The 'Moje limity nieobecności' section displays a table with columns: Rodzaj, Limit, Wykorzystano, and Pozostało. The 'Moje nieobecności' section shows a table with columns: Rodzaj nieobecności, Okres od, Okres do, and Dni kał. The bottom of the dashboard includes the Progman logo and copyright information: © 2019-2025 Wolters Kluwer 2.25.0.A581-develop.

Rodzaj	Limit	Wykorzystano	Pozostało
Urlop wypoczynkowy	65d / 0h	5d / 0h	60d / 0h
Urlop opiekuńczy	5d / 0h	0d / 0h	5d / 0h

Rodzaj nieobecności	Okres od	Okres do	Dni kał.
Opieka nad dzieckiem (art. 67e KN)	15-04-2025	15-04-2025	1
Choroba	07-04-2025	09-04-2025	3
Choroba	01-04-2025	04-04-2025	4
Urlop wypoczynkowy	03-03-2025	07-03-2025	5
Urlop wypoczynkowy	01-02-2024	11-02-2024	11

Kokpit startowy – wszystko pod ręką w jednym widoku

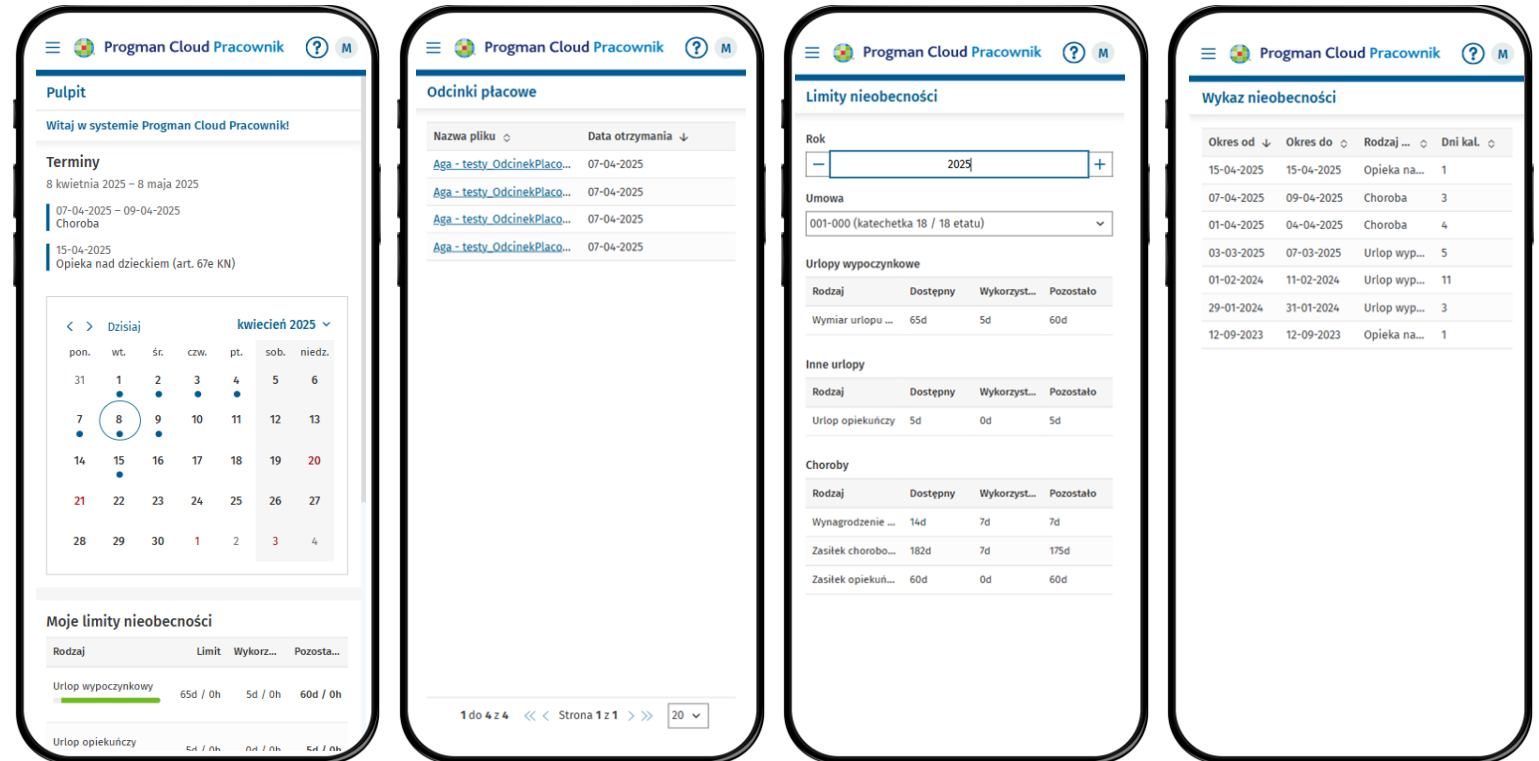
Panel Pracownika – mobilna dostęp do danych

Wersja mobilna Progman Cloud Pracownik to nowoczesne narzędzie, które znacząco ułatwia zarządzanie procesami kadrowymi.

Dzięki prostej konfiguracji użytkownicy mogą szybko rozpocząć korzystanie z aplikacji. Przyjazny interfejs sprawia, że nawigacja jest intuicyjna i wygodna.

Dzięki aplikacji pracownicy mają szybki dostęp do:

- odcinków płacowych,
- limitów nieobecności i wymiarów urlopów,
- wykazu nieobecności,
- swoich danych osobowych



Aplikacja automatyzuje wiele procesów kadrowych. Pracownicy mogą samodzielnie sprawdzić swoje dane kadrowe, co zwiększa ich autonomię i oszczędza czas działu HR.

Zestawienia danych dla specjalistów ds. kadr i dyrektorów placówek

1

Pracownicy zatrudnieni w danym okresie w podziale na stanowiska, grupy organizacyjne, klasyfikacje budżetową

2

Zestawienie staży pracowników z datami zmiany staży,

3

Zestawienie planowanych i wykorzystanych urlopów, pracownicy korzystający z opieki nad dzieckiem

4

Zestawienie umów cywilnoprawnych z podziałem na pracowników na umowie i obcych

5

Pracownicy planowani do nagrody jubileuszowej


6

Zestawienie osób niepełnosprawnych z informacją o stopniu niepełnosprawności, okresem, na jaki niepełnosprawność została przyznana




Cykl szkoleń:

13 DWR – zasady naliczania i wypłaty krok po kroku

 14.01.2026 r. | godz. 10:00


NAGRANIA DOSTĘPNE NA KONCIE UCZESTNIKA CYKLU

Rozliczanie czasu pracy nauczycieli i administracji

 16.03.2026 r. | godz. 10:00

NAGRANIA DOSTĘPNE NA KONCIE UCZESTNIKA CYKLU

Urlopy pod kontrolą – jak prawidłowo rozliczać administrację i nauczycieli

 02.06.2026 r. | godz. 12:00



Prelegentka:
Barbara Tomaszewska



Prelegentka:
Justyna Świder



Akademia Kadr i Płac
dla jednostek budżetowych



<https://bit.ly/akademia-KP>

Polecane rozwiązania



Poznaj produkt w **bezpłatnym dostępie testowym!**



LEX Prawo Oświatowe

Program, dzięki któremu zyskasz aktualną i praktyczną wiedzę z zakresu prawa oświatowego.

LEX Prawo Oświatowe to:



baza przepisów prawnych, orzeczeń i pism urzędowych



doradztwo eksperckie poprzez telefon oraz e-mail



praktyczne komentarze, poradniki, wzory pism i procedur



usługa „Zamów wzór”



szkolenia online



baza pytań i odpowiedzi

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ →

Wypróbuj **BEZPŁATNIE** przez 14-dni →

bit.ly/dostep-LPO



Progman Cloud Kadry Płace

Oświatowe kadry i płace w chmurze

Dlaczego warto:



Kadry i Płace w chmurze

- praca z każdego miejsca z dostępem do Internetu,
- ciągłość działania systemu i bezpieczeństwo danych,
- automatyczna aktualizacja na serwerach dostawcy,
- brak konieczności zakupu infrastruktury IT .



Jeden system, jedno logowanie

- praca w jednym systemie kadrowo-płacowym,
- bezpośrednie i wygodne przejście między funkcjonalnościami kadrowo-płacowymi,
- bezpieczeństwo danych dzięki zaawansowanemu systemowi uprawnień.



Monitorowanie terminów i nieprawidłowości danych

- kontrola nadchodzących terminów wynikających z obowiązków prawnych i kartotek pracowników,
- alertowanie o błędach na każdym etapie pracy w systemie,
- przypomnianie o zadaniach niezbędnych do wykonania naliczeń płacowych.



Łatwa, intuicyjna i szybka praca w systemie

- przyjazny i przejrzysty interfejs, co wpływa na szybkość wdrożenia nowego systemu
- oszczędność czasu dzięki mniejszej liczbie kliknięć w każdej wykonywanej czynności,
- eliminacja czynników wydłużających czas pracy.



Więcej informacji na →

www.progman.pl

Progman

Dowiedz się więcej
o systemach z linii
Progman na stronie:

www.progman.pl

